

---

## Funciewaardering in de visdetailhandel



### *Wat betekent dit voor jou?*

In de visdetailhandel bestaan veel functies. In de loop der tijd zijn veel functies veranderd en de beschrijvingen die in de cao staan, kloppen ook niet meer. Om te zorgen voor duidelijkheid bij jou en jouw werkgever over de inhoud van de functie, het salaris en doorgroeimogelijkheden zijn de bestaande functiebeschrijvingen herschreven en zijn de salaristabellen aangepast. Het is een afspraak die in de

cao is vastgelegd. Om functiebeschrijvingen (functiegebouw) en salaristabellen (loongebouw) te vernieuwen, is gebruik gemaakt van de methode IFA. De cao-partijen, CNV Vakmensen – CVAH - VNV, hebben dit ontwikkeld met externe deskundigen. Op 1 januari 2022 wordt dit ingevoerd.

### **Wat is IFA?**

IFA is een methode om functies op een objectieve manier te waarderen. IFA kijkt naar de inhoud van de functie en naar wat er verder bij komt kijken om deze functie uit te voeren. Wat zijn bijvoorbeeld de taken en verantwoordelijkheden van de persoon die de functie uitvoert? En welke kennis en vaardigheden zijn nodig om de functie te kunnen uitvoeren? Of wat zijn de werkomstandigheden? IFA weegt functies op 4 hoofdpunten. Deze hoofdpunten zijn:

1. de verwachte Bijdragen aan de bedrijfsvoering
2. de functionele Beslissingen tijdens de werkzaamheden
3. de vereiste Bekwaamheden van de werknemer
4. de werk-gerelateerde Bezwarende omstandigheden

Dit is vastgelegd in zogenaamde referentiefuncties. Voor de visdetailhandel zijn 15 referentiefuncties bepaald. Aan elke functie kent IFA een aantal punten toe. De punten bepalen in welke functiegroep de functie wordt ingedeeld. En aan iedere functiegroep is weer een salarisschaal met salarissen verbonden. Het is goed te weten dat IFA géén methode is om te kijken of jij als werknemer jouw werk goed doet. IFA is dus géén beoordelingssysteem.



---

## Hoe wordt mijn functie ingedeeld?

Jouw werkgever zet de volgende stappen:

- Jouw werkgever gaat eerst alle functies in het bedrijf beschrijven en vastleggen in een functiebeschrijving. Dus ook jouw functie. Voor de functiebeschrijving gebruikt jouw werkgever de zogenaamde referentiefuncties. Jouw werkgever dient jou een kopie van jouw functiebeschrijving te overhandigen. Ben jij akkoord met deze beschrijving?
- Dan deelt jouw werkgever vervolgens jouw functie in een functiegroep in. Jouw werkgever vergelijkt jouw functiebeschrijving met de functies die vanaf 1 januari 2022 in de cao staan: de zogenaamde referentiefuncties. Jouw werkgever beschrijft in welke functiegroep jouw functie is ingedeeld. En met welke referentiefuncties jouw werkgever heeft vergeleken. Hij vult hiervoor het IFA-indelingsformulier in. Jij krijgt hiervan een kopie.
- Jouw functie moet vóór 1 januari 2022 in een nieuwe functiegroep zijn ingedeeld. Als dat later gebeurt, dan is IFA met terugwerkende kracht van toepassing. Ook jouw nieuwe salaris is van toepassing per 1 januari 2022.

## Wat gebeurt er met mijn salaris?

Je gaat er door IFA financieel niet op achteruit. Je houdt dus in ieder geval het salaris dat je nu verdient. En je krijgt de toekomstige cao-loonsverhogingen. In de meeste gevallen zal je er zelfs iets op vooruit gaan in salaris. Dit komt omdat je aansluiting krijgt in de voor jou geldende loonperiodiek. Dit alles wordt vastgelegd in een addendum en samen met het IFA-indelingsformulier toegevoegd aan je arbeidsovereenkomst.

Jouw werkgever heeft zo goed mogelijk jouw functie beschreven, vergeleken met een referentiefunctie en in een functiegroep ingedeeld. Toch kan het gebeuren dat je het niet eens bent met jouw functiebeschrijving. Of met de indeling van je functie in een functiegroep. Dan kun je dat aangeven. Meer informatie over hoe je bezwaar maakt, is te vinden onder het kopje 'bezwaar-beroep' op onderstaande website.

## Meer informatie

Alle informatie over functiewaarding vind je op <https://visspecialisten.referentiefunctie.nl>.

